

INFORME *2025* DE SOSTENIBILIDAD



VMS ENERGY

Mensaje directivo	4
¿Quiénes somos?	6
-Certificados	8
-Calidad del Servicio	9
-Aliados Comerciales	10
-Competencias	12
-Principales Clientes	13
-Nuestras Especializaciones	14
Salud y Seguridad	16
-Principales Riesgos SST	17
-Capacitación	18
-Plan de emergencia	19
-Programa Interno de Protección Civil VMS ENERGY	20
-Comisión de Seguridad e Higiene	21
-Investigación de Accidentes	21
-Lesiones Laborales	22
-Salud Psicosocial NOM-035	23
Integridad VMS ENERGY	24
-Código de Ética y Conducta	28
-Política Antisoborno	30
-Debida Diligencia	32
-Buzón de Quejas y Sugerencias	33
-Comité de Ética y Conducta	34
-Riesgos Principales Antisoborno	35

-Prointegridad	36
Gestión Ambiental	38
-Materiales	40
-Residuos	41
-Jerarquía de Residuos	43
-Línea de Aspectos Ambientales VMS ENERGY 2025	44
Energía	46
-Consumo de Electricidad	47
-Consumo de Gasolina	48
-Consumo de Diesel	50
-Trayecto Verde	52
Nuestro Talento	54
-Demografía Laboral	54
-Compromiso y Clima Laboral	56
-Condiciones Laborales	56
-Beneficios sociales en la plantilla	56
-Prestaciones superiores a ley	57
-Trabajo Flexible	58
-Permiso Parental	58
-Clima Laboral	59
-Happy Place to Work	60
-Capacitación	61
-Evaluación de desempeño	63
Valor Social Compartido	64
Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2026	66



2025 fue un año de mucho orgullo para la familia VMS ENERGY, demostramos que las acciones que tomamos fueron correctas y salimos fortalecidos de los retos que enfrentamos.

Víctor Pacheco
Director General

Gracias a la preferencia de nuestros clientes y al esfuerzo incansable de cada uno de nuestros colaboradores, concluimos satisfactoriamente este año. Hoy continuamos trabajando en equipo y fortaleciendo nuestras iniciativas en materia de sostenibilidad.

En VMS ENERGY reafirmamos nuestro compromiso de ofrecer a nuestros clientes un servicio de calidad que vaya de la mano con un desarrollo sostenible para todos. A través del presente informe comunicamos nuestro camino hacia la sostenibilidad y presentamos, de forma objetiva, nuestro desempeño social y ambiental, así como nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este informe es una muestra del trabajo que realizamos diariamente en VMS ENERGY, y estoy convencido de que la suma de esfuerzos es siempre la ruta correcta hacia destinos exitosos. Sabemos que aún hay mucho por lograr en el mediano y largo plazo; por ello, seguiremos construyendo hoy, como equipo, para volar hacia un mejor mañana.



SOMOS ESPECIALISTAS EN EL SUMINISTRO DE SOLUCIONES EN: INGENIERÍA - PROCURA - CONSTRUCCIÓN [EPC]

- Proyectos de generación de energía.
- Productos y servicios para tableros de distribución y control en media y baja tensión.
- Instrumentación, automatización y control.
- Drives en baja, media y alta tensión.
- Obra eléctrica en media y baja tensión
- Análisis de la calidad de energía.
- Sistemas de seguridad contra incendios y gases.
- Sistemas de monitoreo de vibraciones.
- Governadores de velocidad y AVR's.
- Capacitaciones técnicas avaladas por la STPS.

Alcance

Comercialización de productos y servicios para la industria energética, servicios de mantenimiento de instalaciones y puesta en servicio. Aplica para toda nuestra cadena productiva y áreas de soporte en cuestiones de salud y seguridad, medio ambiente, calidad, eficiencia energética y antisoborno.

Misión

Ofrecer la venta y servicios de calidad en sistemas de generación y distribución de energía eléctrica, con soluciones más versátiles y sustentables para nuestros clientes.

Visión

Ser una empresa líder al 2030 en soluciones EPC en el mercado energético en México, que contribuya al desarrollo del país.

Valores

Verdad: Nos movemos por decir lo que es cierto, auténtico y conforme a lo que sucede, lo que nos permite ser respetados y reconocidos como una empresa en la que se puede confiar.

Motivación: Nos mantenemos en este estado para culminar los acuerdos establecidos con todas nuestras partes interesadas.

Salud y Seguridad: Es lo primordial para poder ejecutar nuestras labores sin exponer a nadie.

Medio Ambiente: Conservar nuestro medio ambiente es una parte crucial para nuestra empresa.

Nobleza: Nos identificamos por no tener segundas intenciones en el trato con las otras personas; no sacar ventaja de las posibles debilidades o situaciones de inferioridad de otros individuos.

Eficiencia: Estamos comprometidos con el consumo energético y reducción de emisiones.

Certificados

En VMS ENERGY nuestra responsabilidad con el sector y con cada uno de nuestros clientes nos ha llevado a obtener y mantener las certificaciones ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 e ISO 37001:2016



Sistema de Gestión de la Calidad



Sistema de Gestión Ambiental



Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo



Sistema de Gestión Energética



Sistema de Gestión Antisoborno



Calidad del Servicio

En VMS ENERGY estamos comprometidos en dar soluciones a nuestros clientes con nuestros productos y servicios como:

Ensamble de controles para equipo de generación y distribución de energía eléctrica, venta, reparación, instalación, mantenimiento, sistemas de supresión y detección de gas y fuego, puesta en servicio de plantas de generación y distribución.



Aliados comerciales estratégicos.



Personal altamente calificado.



Entrenamiento y capacitaciones especializadas para el desarrollo del personal de nuestros clientes.



Calidad, eficiencia y atención personalizada al cliente.



Aliados Comerciales

VMS ENERGY es una empresa con amplia experiencia en el sector de la energía que provee soluciones personalizadas en el ámbito eléctrico, industrial y mecánico; Adicionalmente, cuenta con el soporte de especialistas en las principales marcas de la industria como son:

- ABB
- BENTLY NEVADA
- BASLER ELECTRIC
- CHINT
- DEIF
- DYNALCO
- EATON
- HONEYWELL
- KEI
- ROCKWELL
- SCHNEIDER ELECTRIC
- SLINGCO
- SIEMENS
- TRIOL
- TOSHIBA
- VALTEK
- WOODWARD
- WEG

FORTALECIENDO ALIANZAS



AMPLIA COBERTURA GEOGRÁFICA



¿Quiénes somos?

Competencias

En VMS ENERGY, contamos con un equipo altamente capacitado y con experiencia en el servicio e instalación en diferentes sectores.

Por más de 15 años hemos proveído soluciones personalizadas en la industria eléctrica y mecánica, con una amplia experiencia y el soporte de especialista en las principales marcas de la industria.

- Contamos con todo el equipo y herramientas necesarias para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y sus proyectos.

- VMS ENERGY cuenta con las siguientes certificaciones: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 e ISO 37001:2016

- Personal altamente capacitado y certificado para todos nuestros servicios:

- Normativas por la STPS.
- T-BOSIET
- Signatario – PEMEX



Principales Clientes

PETRÓLEO Y GAS

- BAKER HUGHES
- PEMEX
- SLB
- COTEMAR
- SAIPEM
- BLUE MARINE
- GEOLIS
- GRUPO PROTEXA
- ROS (RELIABLE ON & OFFSHORE SOLUTIONS)
- ALKHORAYEF
- AEI
- WEATHERFORD

MINERÍA

- CEMENTO CRUZ AZUL
- CEMEX
- HOLCIM
- IMERYS

PUERTOS

- TERMINAL MARÍTIMA DE MANZANILLO

ALIMENTOS Y BEBIDAS

- COCA COLA
- GRUPO MODELO
- ZUCARMEX
- GRUPO PIASA
- BETA SAN MIGUEL
- GAM
- INTERNATIONAL FLAVORS & FRAGRANCES

ENERGÍA

- CFE DISTRIBUCIÓN
- CFE GENERACIÓN
- SEMPRA ENERGY (VENTIKA)

ELECTRÓNICA

- FLEXTONICS

PULPA Y PAPEL

- WESTROCK
- BIO PAPEL

SOMOS ESPECIALISTAS EN EL SUMINISTRO DE SOLUCIONES EN INGENIERÍA . PROCURA . CONSTRUCCIÓN [EPC]

SERVICIOS

Contamos con una amplia gama de servicios enfocados a las necesidades de las industriales actuales. Enfocadas en:

- Tableros de control.
- Tableros de distribución.
- Sistemas de medición y control supervisorio.
- Sistemas de monitoreo de vibraciones.
- Obra eléctrica baja, media y alta tensión
- Sistemas de supresión y detección de gas y fuego.
- Prueba a equipos
 - Pruebas eléctricas a equipos primarios.
 - Pruebas a relevadores de protección.
 - Pruebas de resistencia de aislamiento.
 - Pruebas de potencial.
 - Pruebas de factor de potencia.
 - Pruebas a tierra.
 - Pruebas a UP'S, bancos de baterías y cargadores.
- Pruebas y reparación de cable de alto voltaje, interruptores y transformadores.
- Variadores De Frecuencia
 - Suministro, instalación, pruebas, puesta en operación, mantenimiento a VDFs de baja y media tensión y de uso exterior.
- Obra electromecánica.
- Estudios de calidad de la energía, CC y CP



MANTENIMIENTO

Brindamos servicios de mantenimiento y reparación de equipo eléctrico, logrando con ello que las instalaciones eléctricas y automatizadas de las empresas operen dentro de las especificaciones adecuadas y parámetros establecidos como:

- Gobernadores
 - Diagnóstico, mantenimiento, reparación y calibración.
- Actuadores
 - Diagnóstico, mantenimiento, reparación y calibración.
- Sistemas de excitación
 - Diagnóstico, reparación y configuración.
- Subestaciones de baja, media y alta tensión.
- Equipo eléctrico, potencia y control.



INGENIERÍA

Suministramos soluciones de ingeniería para la industria, especializándonos en:

- Desarrollo de sistemas eléctricos.
- Distribución, generación, automatización y control.
- Generación.
- Estudios eléctricos.
- Diseño de sistemas de protección.
- Sistemas de vibración.
- Automatización y control.
 - Diseño e implementación de sistemas SCADA, selección de hardware, diseño y construcción de gabinetes.
- Sistemas de seguridad.
- Distribución
- Servicios en campo y pruebas.



ENTRENAMIENTO

VMS Energy está comprometido en asegurar que nuestros clientes tengan acceso y estén provistos de todos los recursos necesarios para el uso eficiente de nuestros productos y soluciones de ingeniería. Con este fin ofrecemos capacitación formal con el software específico para cada necesidad y simulaciones con un amplio rango de condiciones y fallas que permiten minimizar riesgos y acortar la curva de respuesta en situaciones de emergencia.



Conocimiento de los requerimientos de la industria
(CE, IEEE, NEMA, NEC, UL)

Salud y Seguridad

En VMS ENERGY estamos comprometidos con mantener constantemente un sistema de Gestión de la Seguridad y Salud a través del desarrollo de estrategias y procesos que garanticen que todas nuestras operaciones se lleven a cabo bajo una asignación equilibrada de recursos, orientados a cumplir con los estándares nacionales e internacionales y todos aquellos definidos por la Dirección de la Empresa.



Sistema de Gestión
de la Seguridad y
Salud en el Trabajo

Nuestro sistema ISO 45001 tiene como alcance todas nuestras operaciones e incluye a todos nuestros trabajadores, tanto operativos como administrativos.

Hemos desarrollado también un procedimiento que identifica y analiza diversos riesgos que pueden interrumpir, paralizar y afectar nuestros servicios y de esta manera poder generar medidas de prevención, mitigación o recuperación según sea el caso.



Principales Riesgos SST

- 1 Inseguridad en zonas rojas del país
- 2 Accidente carretero por falta de mantenimiento a vehículos
- 3 Exposición de un accidente en la instalación de un cliente
- 4 Uso inadecuado del EPP
- 5 Incendio ocasionado por vecino
- 6 Utilizar malas posturas por herramientas y equipos poco ergonómicos
- 7 Suspensión de operaciones por contingencias naturales
- 8 Enfermedades por plagas (ratas, cucarachas)
- 9 Desequilibrio entre la vida profesional y personal
- 10 Exceso de estrés

En VMS ENERGY tenemos medidas de control implementadas para reducir y minimizar los riesgos laborales:

REFORZAMIENTO

Cumplimiento de procedimientos y actualización de riesgos SST.

ELIMINACIÓN

Detectar condiciones y actos inseguros mediante recorridos de seguridad.

CONTROL DE COMERCIAL

Determinación de equipo de protección personal y evaluación de riesgos.

CONTROL

ADMINISTRATIVO

Señalamientos y capacitación.



Capacitación

Brindamos capacitaciones a los colaboradores que forman parte de VMS ENERGY para desarrollar habilidades relacionadas con seguridad:

- Generalidades de los primeros auxilios, hemorragias, reanimación cardiopulmonar (RCP).
- Evacuación de inmuebles y simulacros.
- Búsqueda de búsqueda y rescate.
- Brigada de comunicación.
- Contra incendios.
- Supervisor de seguridad.
- Habilidades blandas.



Plan de Emergencia

VMS ENERGY cuenta con un plan de respuestas a emergencias en el que los colaboradores forman parte para saber cómo actuar en caso de una contingencia, aplicable a todos los procesos de nuestra organización. Dicho plan establece los siguientes puntos:

1. Organigrama (Organigrama unidad interna de protección civil.)
2. Calendarización de Actividades de Seguridad.
3. Directorios integrantes de la unidad interna de protección civil.
4. Números de Emergencias más Cercanos.
5. Inventario de Equipos.
6. Plano de Seguridad.
7. Proceso de Comunicación Interno y Externo.
8. Determinación y Evaluación de Riesgos Internos y Externo.
9. Procedimiento de Actuación Antes, Durante y Después de un Evento.
10. Evaluación de Daños.
11. Vuelta a la Normalidad.
12. Simulacro.
13. Capacitación.



Programa Interno de Protección Civil VMS ENERGY

La Protección Civil es un tema de gran interés para VMS ENERGY. La salvaguarda de la vida de todo el personal, los equipos y materiales son objetivos prioritarios; así como la efectiva y amplia difusión de medidas que se puede adoptar, Antes, Durante y Después de la ocurrencia de un desastre.

Siendo VMS ENERGY una empresa comprometida con la calidad de sus servicios, Cuenta con un Programa Interno de Protección Civil, donde se delimitan áreas de responsabilidad del personal para actuar en casos de emergencia, con el propósito de establecer acciones de prevención, auxilio y recuperación destinadas a salvaguardar la integridad física del personal, su entorno y sus bienes ante la ocurrencia de un fenómeno destructivo natural o humano.

VMS ENERGY, formalizó la creación de su Comité Interno de Protección Civil, mediante el levantamiento de brigadas quienes son colaboradores capacitados, equipados y responsables de aplicar sus conocimientos para implementar las medidas de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil en las distintas instalaciones de VMS ENERGY ante una emergencia o desastre.

Las Brigadas autorizadas en VMS ENERGY:

- *Brigada de Primeros Auxilios.*
- *Brigada de Combate Contra Incendios.*

Comisión de Seguridad e Higiene

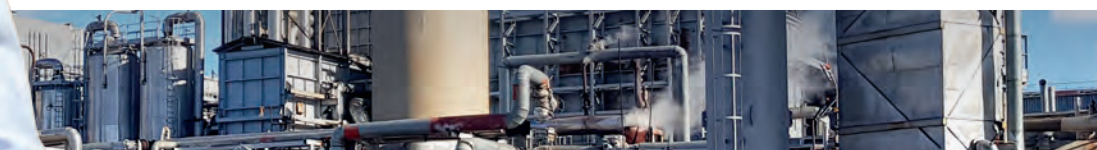
Está conformada una comisión de seguridad e higiene permanente en las áreas operativas y administrativas para identificar actos y condiciones inseguros de acuerdo con la Norma Oficial Mexicana No. 19 de la secretaria de Trabajo y Previsión Social donde se identifican actos y condiciones inseguras con la participación de los representantes de los trabajadores de VMS ENERGY.

Funciones:

1. *Investigar las causas de los accidentes y enfermedades profesionales.*
2. *Cumplimiento del plan de seguridad e Higiene.*
3. *Recorridos en las instalaciones para levantamientos de peligros.*
4. *Mejora.*

Investigación de Accidentes

Estamos convencidos que nuestras barreras de control son eficientes para minimizar riesgos y evitar algún tipo de incidente o accidente. Sin embargo, contamos con un protocolo de investigación en caso suceda alguno, este incluye la conformación de una comisión especial para determinar las causas y poder establecer nuevas medidas de control o reforzarlas.



Lesiones Laborales

Durante el año 2025 se registró un (1) accidente, cero (0) incidentes, cero (0) fallecimientos y cero (0) enfermedades relacionadas con el trabajo.

El accidente registrado permitió identificar áreas de oportunidad y tomar acciones correctivas en el proceso, contribuyendo a la mejora continua de la organización.

Dicho accidente estuvo relacionado con el área operativa en Ciudad del Carmen.



Colaboradores	
Fallecimiento	0
Accidente	1
Incidente	0
Enfermedad laboral	0



Salud Psicosocial NOM-035

Durante el 2024, se aplicaron las guías establecidas en la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS para la evaluación de los factores de riesgo psicosocial y del entorno organizacional. Dichas guías contemplan los siguientes aspectos:

- Condiciones del ambiente de trabajo.
- Cargas de trabajo.
- Grado de control sobre las actividades laborales.
- Jornadas laborales que exceden lo establecido por la legislación vigente.
- Interferencia en la relación trabajo-familia.
- Liderazgo y relaciones negativos.
- Violencia laboral

La evaluación de estos factores nos permite identificar áreas de oportunidad y, posteriormente, diseñar planes de acción orientados a la mejora continua, con el objetivo de seguir fortaleciendo un entorno laboral favorable en VMS Energy.

En este ejercicio participaron 48 colaboradores, lo que permitió actualizar el diagnóstico de los factores de riesgo psicosocial presentes en la organización, así como su posible impacto en el bienestar físico y emocional de nuestro personal



“Cabe mencionar que este estudio se realiza de manera bienal y será aplicado nuevamente en 2026, con el propósito de dar seguimiento a los resultados y continuar identificando áreas de oportunidad que fortalezcan el bienestar y la cultura organizacional.”

Integridad VMS ENERGY

En VMS ENERGY nos guiamos por la integridad y la ética como principios básicos de nuestro actuar cotidiano.



Sistema de Gestión
Antisoborno

Desde 2023 contamos con un sistema de gestión Antisoborno ISO 37001 el cual promueve principalmente los comportamientos de vivir con Integridad, ofreciéndonos una serie de medidas que adoptamos, de forma proporcional y razonable, para prevenir, detectar y gestionar conductas delictivas de soborno.

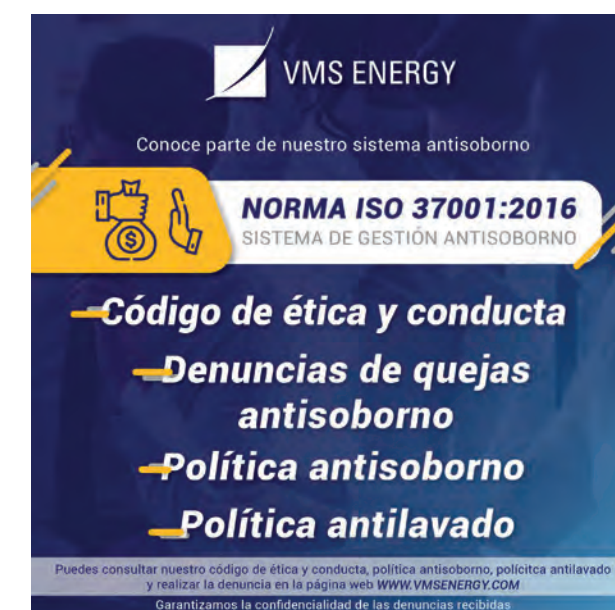
El departamento de QHSE+ es el encargado de la implementación y seguimiento de nuestro sistema antisoborno y trabaja en la capacitación gradual a todos los colaboradores de la organización, pues sin la ayuda de todos, la promoción de la ética e integridad no sería posible. Para el personal de nuevo ingreso se tiene una capacitación de inducción al sistema antisoborno, para crear una cultura de sensibilización integral de nuestro código de ética y conducta, política antisoborno y política antilavado al ingresar a VMS ENERGY.

En 2025, 25 personas de nuevo ingreso recibieron capacitación al sistema antisoborno de VMS ENERGY

Y 42 colaboradores recibieron capacitación de ética e integridad empresarial.



Constantemente generamos piezas de sensibilización a todos nuestros colaboradores, y partes interesadas a través de nuestros comunicados internos por medio de correo E-mail y post en redes sociales.



El sistema antisoborno de VMS ENERGY tiene su base fundamental en la manifestación de nuestros valores y criterios de actuación declarados en el Código de ética y conducta. La Política antisoborno expresa nuestro compromiso por el cumplimiento de la legislación.

El cumplimiento de este sistema de valores se garantiza a través de un Comité de ética y conducta, que tiene como criterios de actuación las políticas de VMS ENERGY, el Reglamento interno de trabajo y el procedimiento de resolución de controversias. Nuestro sistema de ética se despliega en la organización a través del ejercicio del liderazgo de los cargos con responsabilidad y la utilización de canales de comunicación claros y libres de represalias (buzón de quejas página interna VMS y buzón de quejas externo página web) respaldados por un programa de formación en temas concretos de ética y conducta.



Código de Ética y Conducta

El Código de ética y conducta se ha establecido como un marco de referencia basado en la razón de ser de nuestra visión y de los principios que inspiran nuestro comportamiento diario.

Nuestro Código de ética y conducta cubre una amplia gama de situaciones y procedimientos de negocio, sin embargo, su alcance no reside en detallar la decisión para cada situación, más bien en definir los principios clave que son la guía para nuestros grupos de interés. En este sentido, toda persona que colabora en **VMS ENERGY** debe conducir sus acciones de acuerdo con el lenguaje y la esencia de este Código, además de evitar comportamientos que den la apariencia de ser incorrectos.

El compromiso de quienes trabajamos en **VMS ENERGY** es dar vida a nuestro código de ética y conducta, mediante su aplicación en todas nuestras acciones, y siempre en cumplimiento con la legislación de los lugares en los que operamos proyectos. Estamos convencidos de que una cultura basada en estos principios fortalece nuestras virtudes y competencias. Al mismo tiempo, contribuye a incrementar, de manera sostenida, el valor de la compañía para todos los grupos de interés: colaboradores, comunidad, proveedores, clientes, accionistas, medio ambiente.



Nuestro código establece lineamientos generales para prevenir los siguientes temas:



Código: VDD02
Revisión: 04
Fecha: 01/11/24
Páginas: 26

ÍNDICE

N°	Contenido	Página
1	Mensaje Directivo	2
2	Sistema de Ética y Conducta	3
3	Introducción	4
4	¿A quién aplica este código de ética y conducta?	5
5	Cómo reportar faltas al código	5
6	Responsabilidad del personal y partes interesadas	6
7	Comité de ética	6
8	Sin represalias	7
9	Infracciones al Código de ética y conducta	8
10	Directriz de relaciones	9
11	Relaciones con terceros	9
12	Antisoborno	9
13	Regalos, atenciones y otras cortesías	10
14	Previendo lavado de dinero	11
15	Pagos indebidos, negociaciones con nuestros clientes, proveedores servicios y externos	11
16	Pago de facilitación, Contribuciones políticas, Conflicto de interés, relaciones personales	12
17	Salud y Seguridad	13
18	Condiciones ambientales	14
19	Derechos humanos	15
20	Lugar de trabajo libre de acoso	16
21	Información personal	17
22	Divulgación de la información	17
23	Donativos y donaciones, control y registro financieros	18
24	Política Antisoborno	19
25	Política de Responsabilidad Social	21
26	Política Antilavado	24

1

vmsenergy.com

 Volcán Parícutín 1275, Col. El Coli Urbano, Zapopan, Jalisco, México, C.P. 45070



Política Antisoborno

En VMS ENERGY contamos con una Política de Antisoborno, así mismo hemos desarrollado un robusto sistema antisoborno, el cual es monitoreado por el departamento de QHSE+ y comité de ética y conducta.

La Política Antisoborno de VMS ENERGY describe los compromisos relacionados en el combate a la corrupción en apego a la normativa aplicable, y cultura empresarial, que promueve la honestidad, seguridad, transparencia, y responsabilidad en todas nuestras actividades. La Política Antisoborno, hace manifiesto nuestro rechazo absoluto y tolerancia cero a la corrupción, y confirma la actuación en apego al Código de ética y Conducta, mejores prácticas corporativas y demás normativa interna y externa aplicable.



Adicionalmente, esperamos y exigimos, en la misma magnitud, lo mismo de nuestros proveedores, empresas u organizaciones que nos brindan algún servicio o con las cuales nos asociamos. Estos lineamientos se han desarrollado en cumplimiento de nuestras políticas antisoborno, código de ética y procedimientos.

Con el objetivo de reforzar lo establecido en nuestro sistema antisoborno VMS ENERGY, mantenemos actualizado y desarrollado los siguientes puntos:

Actualización

- Código de ética y conducta
- Política de antisoborno
- Política antilavado
- Procedimientos

Capacitación

- A todo el personal
- 100% al personal de nuevo ingreso

Cláusulas Antisoborno

- Contratos del personal
- Contratos de proveedores
- Propuestas comerciales

Sensibilización

- Comunicados Internos
- Post en redes sociales
- Publicación de código de ética y conducta en página web de VMS ENERGY

Debida Diligencia

VMS ENERGY cuenta con un programa de debida diligencia con el objetivo de tomar medidas necesarias y eficaces para identificar, prevenir, mitigar y responder impactos negativos, reales o potenciales de nuestras propias actividades o cadena de valor en antisoborno.

El programa de debida diligencia establece los siguientes puntos:

- Políticas y Procedimientos.
- Revisión periódica basada en riesgos.
- Supervisión Adecuada e Independencia.
- Capacitación y Orientación.
- Informes e Investigaciones Internas.
- Implementación y Disciplina.
- Relaciones con Terceros.
- Seguimiento y Pruebas.
- Reporte de Operaciones Sospechosas o Relevantes.
- Compromiso de Alto Nivel "Tone at the Top".

Buzón de Quejas y Sugerencias

VMS ENERGY fomenta una cultura de comunicación donde los colaboradores pueden plantear sus QUEJAS Y SUGERENCIAS.



Invitamos a todos los colaboradores a que expresen sus puntos de vista, defiendan sus opiniones y señalen comportamientos opuestos a los descritos en nuestro código de ética y conducta.

La ruta para plantear una denuncia en VMS ENERGY es mediante TRES sistemas:

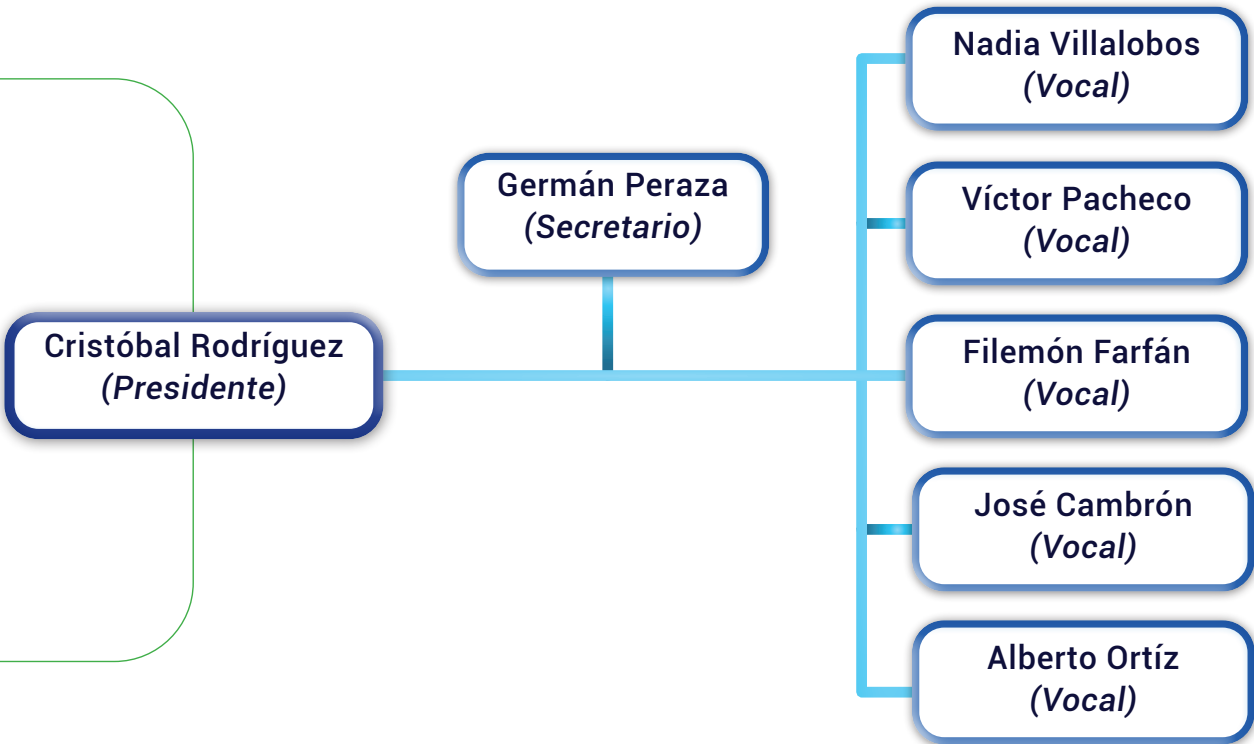
Página Interna Sharepoint	Página Web vmsenergy.com	Teléfono +52 33 3218 1927 +52 33 2184 6905
-------------------------------------	------------------------------------	---

Denuncias recibidas en nuestro buzón de quejas por falta al código de ética y conducta de VMS ENERGY



Comité de Ética y Conducta

VMS ENERGY cuenta con un comité interno que regula y fomenta la aplicación del código de ética y conducta, una de sus funciones principales es investigar y dar solución todas las quejas antisoborno recibidas por los canales de denuncia.



Todos los procesos de denuncias y atenciones cumplen los más estrictos procesos de seguridad para garantizar la protección de datos personales y evitar cualquier tipo de represalia para sus usuarios.

Adecuado a los estándares internacionales, contamos con un procedimiento para analizar los diversos riesgos que pueden interrumpir, paralizar y afectar nuestros servicios, para posteriormente poder generar medidas de prevención, mitigación o recuperación según sea el caso.

Este plan está basado en la ISO 37001 y está a cargo del departamento de QHSE+ para su reevaluación y actualización anualmente.

Riesgos Principales Antisoborno

Durante el 2025 identificamos los siguientes riesgos y planteamos las siguientes medidas para su inmediata aplicación, de ser necesarias:

Riesgos Antisoborno	Acciones Mitigantes
Soborno de proveedor	Envío de política de antisoborno a proveedores/clausula antisoborno en orden compra
Calificar un proveedor no aprobado	Visita de proveedor a desarrollar /solicitud de documentación del proveedor y cargarla en la nube
Fuga de documento oficiales	Permiso de control autorizado en el SIG
Actos de soborno del personal de nuevo ingreso	Capacitacion de nuevo ingreso
Pago soborno por facilitación de servicio o venta de producto	Cláusula antisoborno en propuesta técnica y económica/código ético/ post en redes sociales
Cargos de gastos a centros de costos que no corresponden	Centro de costos en OD00
Ataque cibernético	Instalación de Antivirus defender
Uso de equipos y herramientas para beneficio personal	Código de ética / control de salidas y entradas de equipos
Gastos fuera de política	Autorización del gerente en ERP DOO
Visualización de información privilegiada en Odoo	Bloqueo de permiso

Prointegridad

En 2025 VMS ENERGY nuevamente recibió un distintivo de PRO-INTEGRIDAD que otorga “Contraloría del estado de Jalisco” a las empresas de Jalisco que acreditan con una política de integridad, con la finalidad de contar con elementos de autorregulación y controles internos que permitan mitigar y reducir los riesgos de corrupción, así como garantizar una cultura de integridad al interior de las empresas y organizaciones.

Para clasificar y definir formas más precisas, VMS ENERGY a diseñado medidas verificables con indicadores antisoborno, para contar con un estándar contra el cual evaluar, estimar o demostrar el progreso.



Indicadores Antisoborno 2025

N°	Objetivo del Indicador	Nombre del Indicador	Fórmula	Frecuencia de la medición	Valor meta	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Resultado Actual	Medios de Verificación
1	Fortalecer la cultura de integridad y transparencia	Medir la eficacia de los participantes de las capacitaciones de nuevo ingreso al sistema antisoborno VMS ENERGY que alcanzan un promedio mayor a 80%	$(\text{N}^\circ \text{ de participantes que alcanzan un promedio superior a } 80\% \text{ en las evaluaciones de las capacitaciones}) \times 100 / \text{N}^\circ \text{ de participantes de las capacitaciones que rinden evaluación}$	Semestral	80%						100%						100%	100%	Módulo encuestas/ Odoó
2	Fortalecer la cultura de integridad y transparencia	Medir el cumplimiento de los comunicados atisoborno	Nº de comunicados difundidos	Semestral	2		1				1				1		1	2	Correo/ planificación del SIG
3	Fortalecer la cultura de integridad y transparencia	Medir el cumplimiento de las acciones de sensibilización para terceros	Nº de acciones de sensibilización para terceros	Semestral	1				1					1				1	MMRDD
4	Mejorar continuamente	Medir el cumplimiento del seguimiento a las acciones de mejora	$(\text{N}^\circ \text{ de acciones de mejora detectadas y atendidas}) \times 100 / \text{N}^\circ \text{ de acciones de mejora detectadas}$	Trimestral	100%			100%			100%			100%			100%	100%	Matriz de mejora
5	Mejorar continuamente	Medir el cumplimiento de las reuniones para revisar el nivel de desempeño del sistema antisoborno VMS ENERGY	Nº de reuniones de revisión por el comité de ética	Anual	1							1						1	Bitacora de comité/teams

Gestión Ambiental

VMS ENERGY está comprometido con la protección del medio ambiente en todas nuestras operaciones llevadas a cabo por nuestros colaboradores para el cumplimiento de todo requisito legal.

“Para lograrlo VMS ENERGY ha diseñado un sistema de gestión ambiental, de acuerdo con los lineamientos del estándar internacional ISO 14001”



Sistema de Gestión Ambiental

Contamos con una Política Ambiental, bajo la cual nos comprometemos.



Política Ambiental

- Utilizar de manera eficiente y responsable equipos electrónicos y eléctricos.
- Disminuir el consumo energético.
- Consumir responsablemente los materiales requeridos para nuestras operaciones.
- Reutilizar materiales cuando sea posible, en vez de desechar.
- Separar los residuos y colaborar en su reciclaje.
- Manejar y disponer de forma adecuada y responsable nuestros residuos especiales y peligrosos.
- Adquirir productos respetuosos con el Medio Ambiente
- Sensibilizar a los colaboradores para fomentar una conducta respetuosa hacia la Naturaleza.
- Incluir mejores prácticas ambientales en las decisiones y procesos de negocio.
- Utilizar equipo de ahorro energético (climas/refrigerador/microondas/etc.)
- Contar con proveedores comprometidos con el cambio climático.
- Cumplir con la legislación, regulación y normatividad vigente a nivel municipal, estatal y federal.
- Contar con recolectores de residuos certificados ante un organismo ambiental.
- Mejorar el desempeño ambiental y la interacción de nuestros productos, servicios, oficinas y centros de trabajo.

Distintivos ambientales

En 2025 nuevamente publicamos nuestra gestión climática en el carbón Disclosure Project (CDP) para evaluar y transparentar nuestro desempeño ambiental, en respuesta a solicitudes de nuestros clientes. Cabe mencionar que el resultado obtenido entre el año pasado y este es el mas alto en nuestra categoría asignada.



Además en 2025 también recibimos el distintivo ECOVADIS.



Materiales

Desde 2024 se implementaron Kits Premier elaborado a partir de material ecológicos para ser entregado en expos, visitas a clientes y personal de nuevo ingreso.

Con estos esfuerzos seguimos trabajando año con año para brindar una extraordinaria experiencia en nuestras operaciones diarias con los mejores productos sostenibles.



Como parte de nuestros esfuerzos de utilizar productos sostenibles en nuestro día a día hemos seleccionado utilizar:

- Papel
- Servilletas

En VMS ENERGY apostamos por la eficiencia energética, incorporando equipos de ahorro que optimizan el uso de los recursos, reducen el consumo y los costos operativos, y contribuyen activamente al cuidado del medio ambiente.



Residuos

Nuestros compromisos alineados a la Política Ambiental buscan promover la reducción del consumo de recursos con la incorporación de actividades de reúso y reciclaje buscando la disminución y prevención de la contaminación asociada a nuestra actividad, productos y servicios enfocado en la reducción de nuestros impactos ambientales. Así mismo, se realizan auditorías ambientales para la detección de áreas de oportunidad para la mejora.



En VMS ENERGY contamos con procedimientos internos enfocados a la correcta separación y disposición de residuos peligrosos y no peligrosos. Del mismo modo, hemos implementado capacitaciones sobre la gestión de residuos para los colaboradores.

Residuos Sólidos Generados (kg)	Residuos por Sede	2024	2025
Aceite Sucio	Peligrosos	10	0
Lámparas Fluorescentes		4	3
Basura Industrial		20	4
Pilas Alcalinas		6	5
Material Eléctrico		0	2
Pet	No Peligrosos	22	24
Tapas Plástico		20	25
Aluminio		10	12

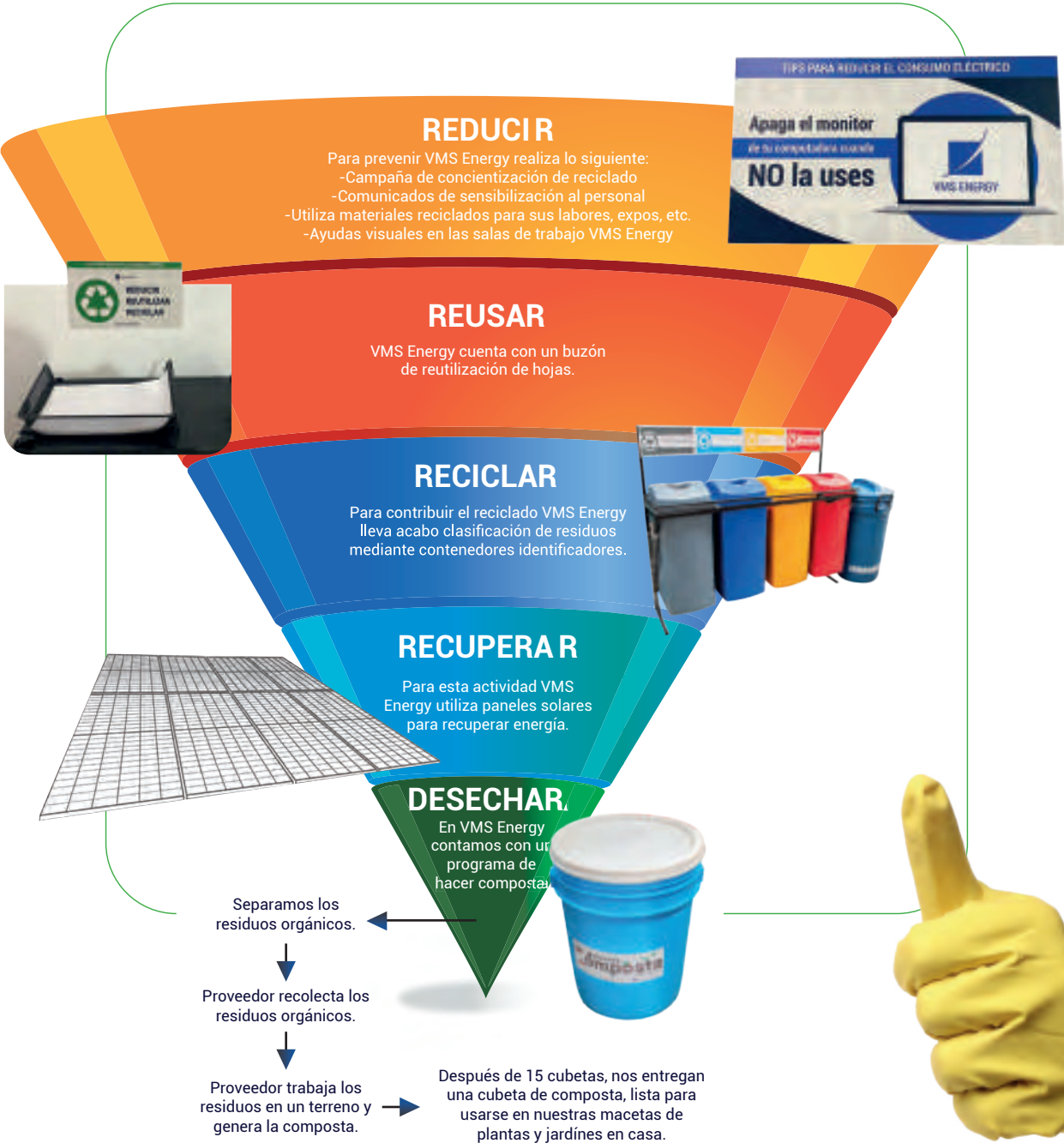
En 2025 se generaron residuos de carácter peligrosos tales como pilas alcalinas, lámparas fluorescentes, basura industrial y material eléctrico. Los cuales después de ser recolectados por un servicio autorizado son dispuestos a diversos tratamientos como la incineración, confinamiento, co-procesamiento y reciclaje.

También se generaron residuos no peligrosos, como el aluminio, tapas de plástico, Pet entre otros, con capacidad de ser segregados y posteriormente reaprovechados mediante el reciclaje. VMS ENERGY busca siempre trabajar de manera sostenible y las tapas recolectadas se envían a una asociación de ayuda al cáncer de niños.



Jerarquía de Residuos

VMS ENERGY trabaja bajo la jerarquía de residuos generado estrategias de gestión de residuos, ordenadas de acuerdo con su sostenibilidad ambiental con el objetivo de priorizar las acciones que reduzcan la cantidad de residuos generados y minimicen su impacto en el medio ambiente.



Línea de Aspectos Ambientales VMS ENERGY 2025



Energía

Desde 2023 contamos con un sistema de gestión en eficiencia energética (ISO 50001), con el objetivo de gestionar adecuadamente nuestros aspectos energéticos derivados de nuestras actividades, lo que se traduce a un ahorro real y cuantificable del costo energético de nuestra organización.

Contamos con una Política de eficiencia energética, bajo la cual nos comprometemos al monitoreo y reducción del consumo de recursos energéticos.



Durante el 2025, llevamos a cabo las siguientes iniciativas para una mejor gestión energética

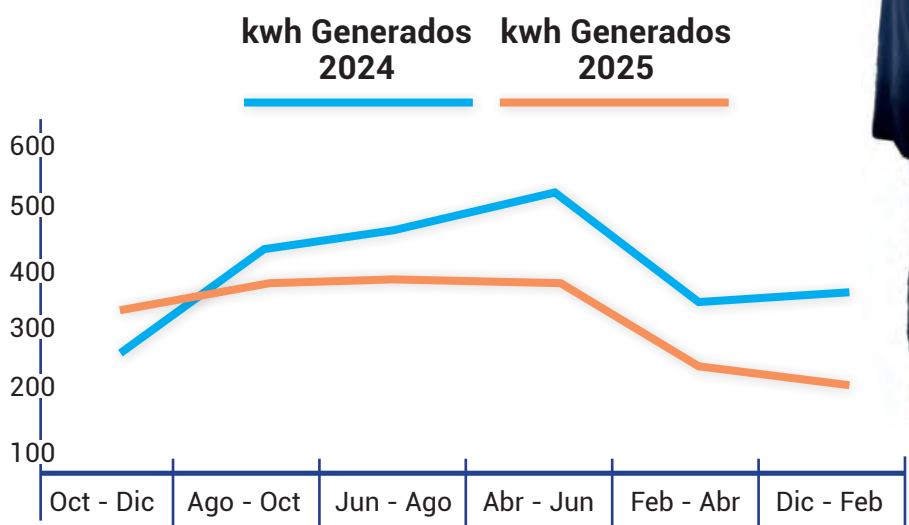


Consumo de Electricidad

Durante el año 2025 se realizó el seguimiento continuo de los kWh generados, evidenciando una mejora en comparación con el año 2024. Dicho resultado es consecuencia de las estrategias de ahorro energético implementadas por VMS ENERGY.

Consumo Histórico Electricidad

Periodo	kwh Generados 2024	kwh Generados 2025
Oct - Dic	270	340
Ago - Oct	434	375
Jun - Ago	470	387
Abr - Jun	530	384
Feb - Abr	350	239
Dic - Feb	369	212

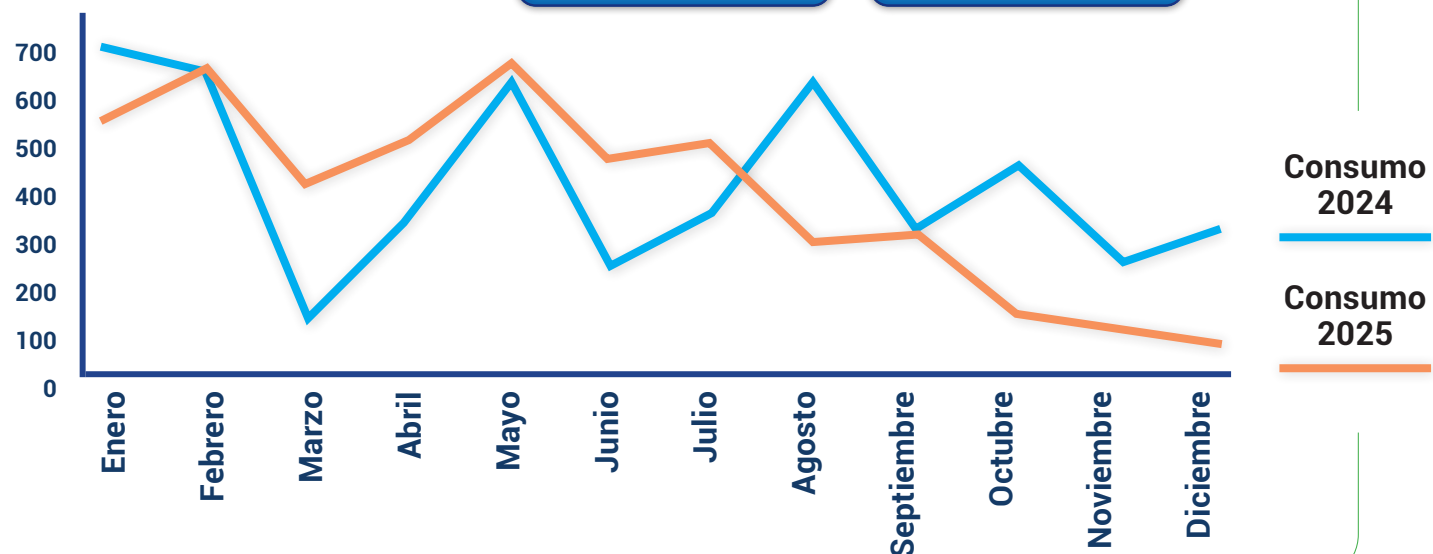


Consumo de Gasolina

Durante el año 2025 se realizó el seguimiento continuo de medición de gasolina, obteniendo un IDEn que indica que la flota consumió más combustible por kilómetro recorrido en 2025, a pesar de la reducción del consumo absoluto. Esto nos permitira implementar medidas de eficiencia energética adicionales, como optimización de rutas, mantenimiento preventivo de vehículo.

GASOLINA

Mes	Consumo de Gasolina Mensual en Lts 2024	Consumo de Gasolina Mensual en Lts 2025
Enero	612.60	478.97
Febrero	565.40	583.65
Marzo	85.20	368.25
Abril	298.74	442.28
Mayo	547.09	586.66
Junio	201.48	406.85
Julio	303.22	447.80
Agosto	546.69	250.20
Septiembre	268.49	264.5
Octubre	391.58	128.58
Noviembre	210.60	103.32
Diciembre	269.60	64.90
	4,300.69 Lts	4,125.36 Lts

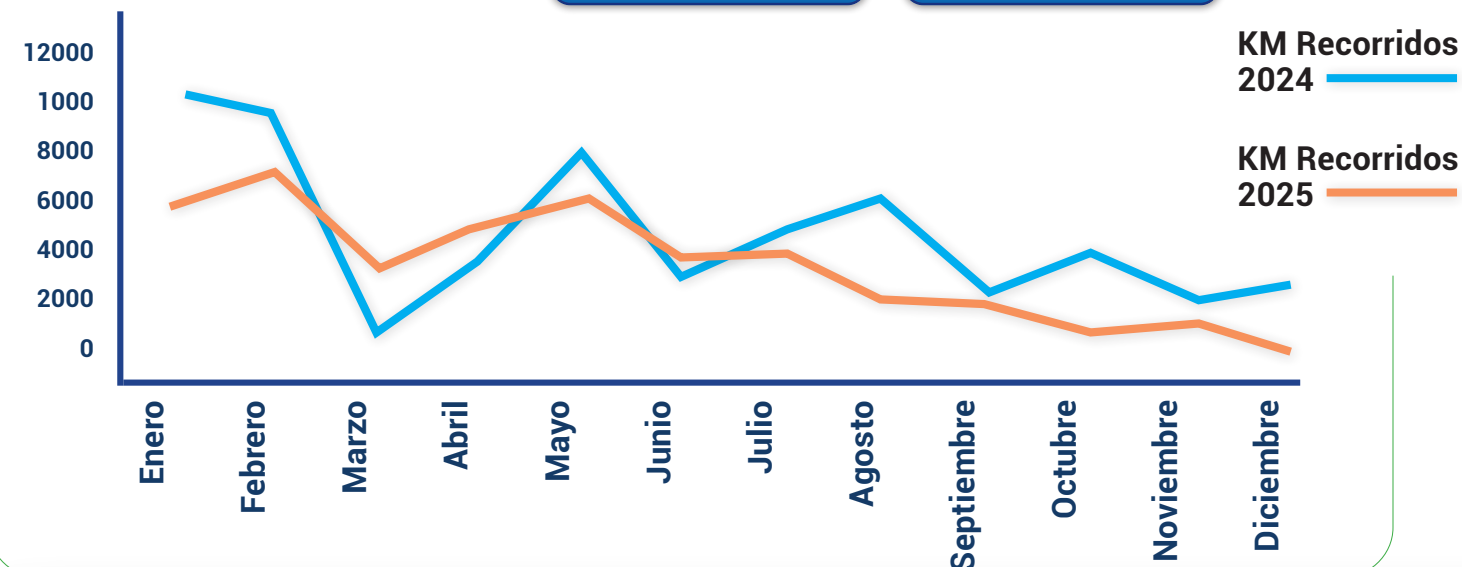


Comparativa IDEn vs LBEn

Tomando 2024 como linea base energética -LBEN

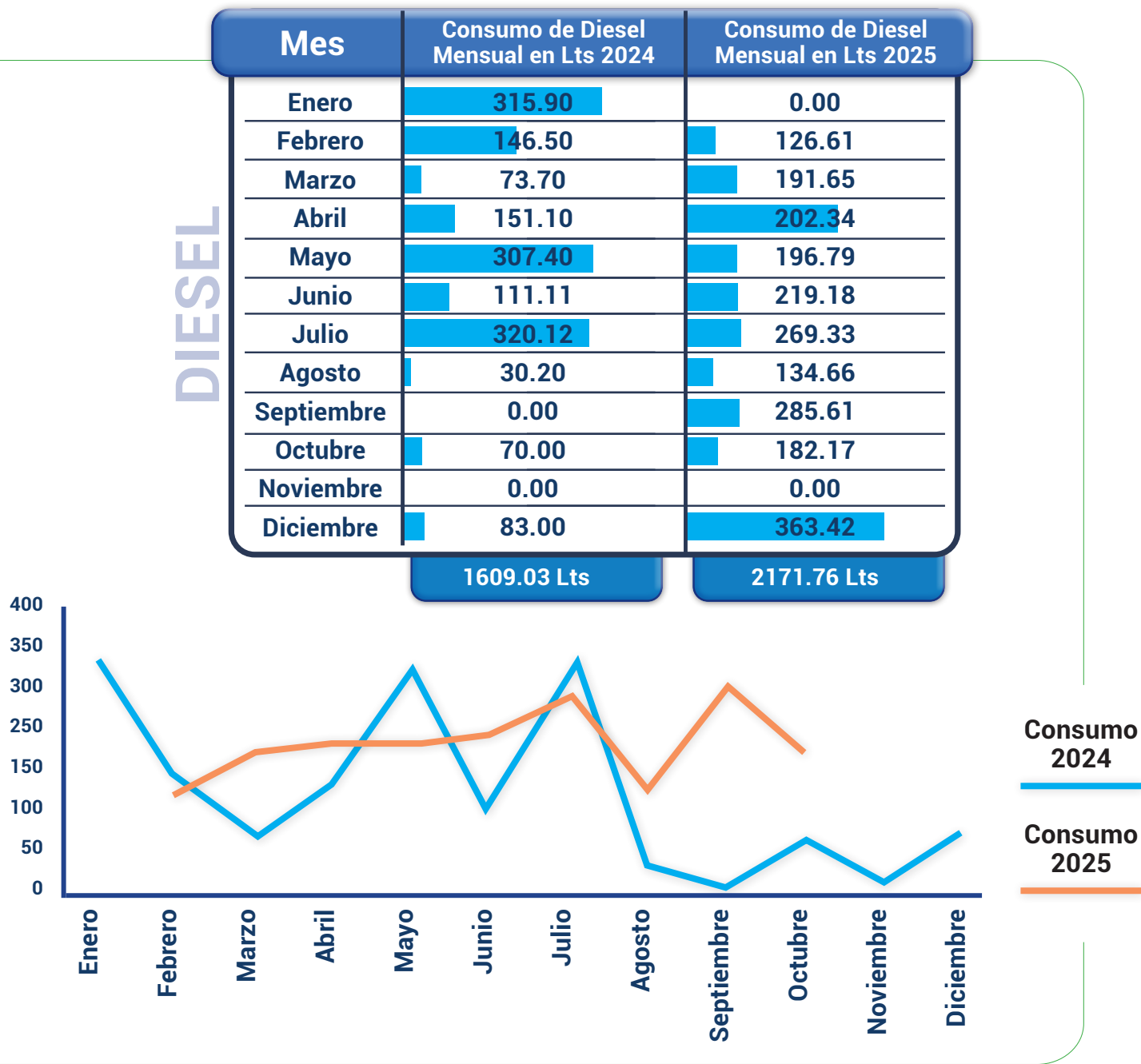
Año	Consumo (l)	KM Recorridos	IDEn (L/Km)
2024	4300.69	60932.68	0.070581
2025	4125.36	46188.08	0.08931

Mes	KM Recorridos 2024	KM Recorridos 2025
Enero	10328.46	5959.44
Febrero	9514.98	7497.88
Marzo	1405.8	3862.04
Abril	4059.11	5284.42
Mayo	7914.28	6338.93
Junio	3324.42	4030.3
Julio	5003.13	4069.72
Agosto	6442.21	2646.47
Septiembre	2847.73	2512.75
Octubre	4438.45	1456.71
Noviembre	2511.91	1646.78
Diciembre	3142.2	882.64
	60932.68 km	46188.08 km

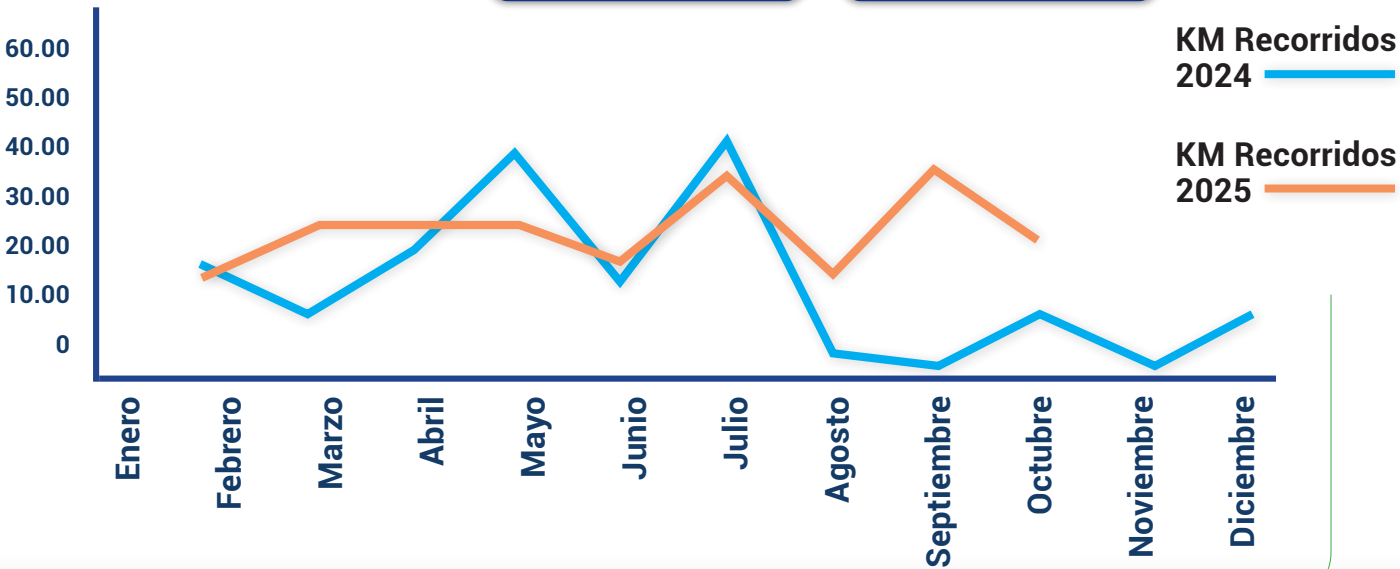


Consumo de Diesel

Durante el año 2025 se realizó el seguimiento continuo de medición de diesel. Si bien el consumo total de diésel aumentó en 2025, dicho incremento está asociado a un mayor número de kilómetros recorridos. El indicador normalizado (L/km) muestra una reducción del consumo específico de combustible, lo cual confirma una operación más eficiente del sistema de transporte.



Mes	KM Recorridos 2024	KM Recorridos 2025
Enero	0.00	0.00
Febrero	1977.75	1709.23
Marzo	994.45	2587.27
Abril	2039.85	2731.59
Mayo	4149.9	2656.66
Junio	1499.98	2067.43
Julio	4321.62	3635.95
Agosto	407.7	1817.91
Septiembre	0.00	3781.63
Octubre	945	2434.46
Noviembre	0.00	0.00
Diciembre	1120.5	4891.05
17457.25 km		28313.18 km



Comparativa IDEn vs LBEn

Tomando 2024 como línea base energética -LBEN

Año	Consumo (l)	KM Recorridos	IDEn (L/Km)
2024	1609.03	1757.25	0.0922
2025	2171.6	28313.18	0.0767

Trayecto Verde

Nuestra modalidad de teletrabajo permite a los colaboradores la posibilidad de compensar la huella de carbón generada por el trayecto que realizan de casa a las oficinas de trabajo.

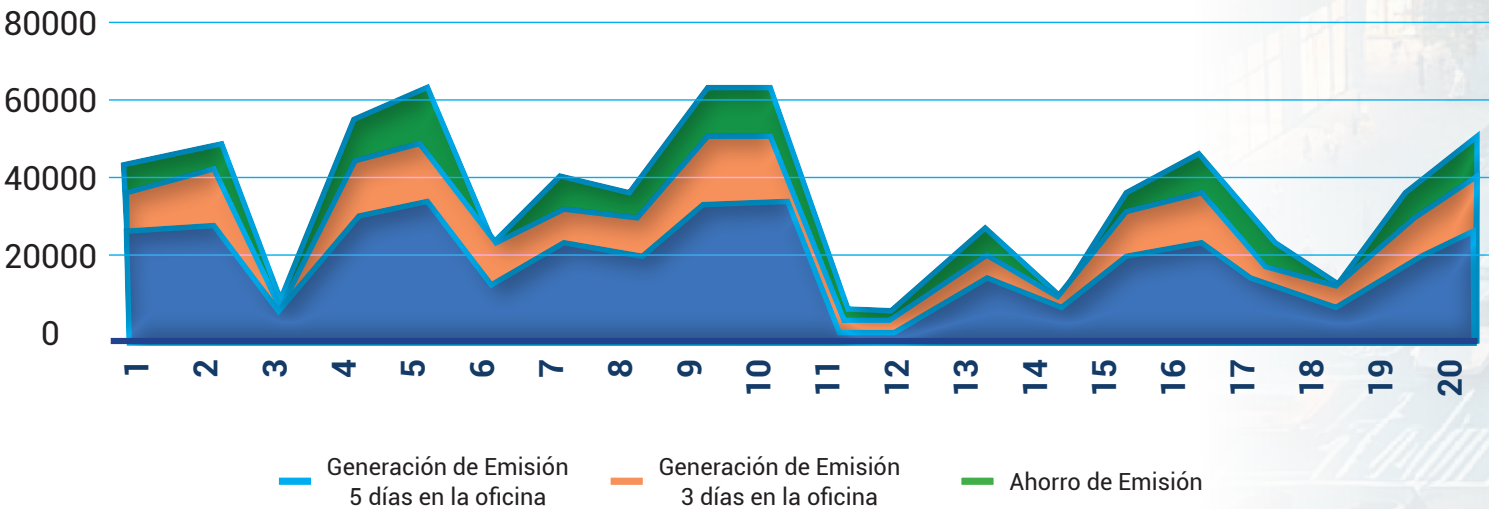
En 2025 Mantuvimos la medición de la emisión C02 generado del trayecto CASA - TRABAJO.

	Resultado	Unidad de Medida
Kg de CO2 generadas al año (Por 5 días en la oficina)	1254960	kg de CO2
Kg de CO2 Generados por teletrabajo	752976	kg de CO2
Ahorro anual de kg de CO2	501984	kg de CO2

Objetivo: Mínimo 30% Mensual

Resultado
40%

Medición de Kg de CO2
Trayecto de casa - Oficina



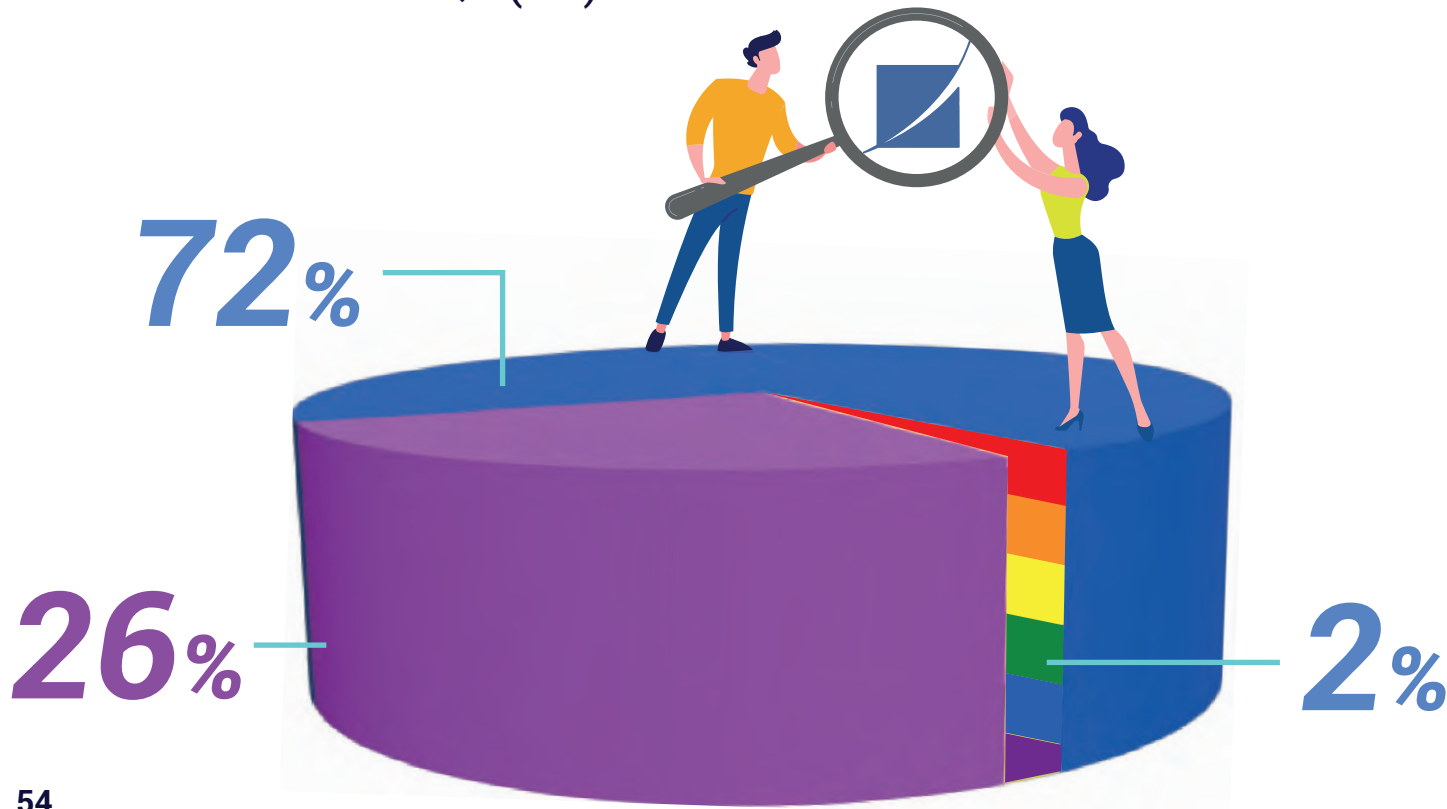
Un compromiso VMS Energy

Nuestro Talento

En VMS ENERGY estamos convencidos de la importancia de invertir en el capital más importante, nuestros colaboradores, por este motivo aspiramos a crear un entorno en el que se sientan motivados, seguros y capaces de desarrollarse, trabajando de la mano con cada uno de ellos para fortalecer sus habilidades y aptitudes de cara a mejorar nuestros niveles de excelencia y seguridad en nuestras operaciones.

Demografía Laboral

Hasta finales del 2025 nuestro equipo de colaboradores estuvo conformado por 50 colaboradores, todos con la modalidad de trabajo de tiempo completo. Siendo que nuestra platilla estuvo compuesta por 13 mujeres (26%), 35 hombres (72%) y 1 colaborador de la comunicad LGBTQ+ (2%).



Número de colaboradores por género y edad

Genero	< 30 años	30 a 50 años	> 50 años
Mujer	4	11	1
Hombre	8	32	7

Nuevas Contrataciones

Mantenemos un compromiso de atracción, selección y conservación del mejor talento local para potenciar nuestras operaciones y brindar la mayor satisfacción a nuestros grupos de interés y nuestros clientes.

Genero	< 30 años	30 a 50 años	> 50 años
Mujer	3	0	0
Hombre	3	2	1

Rotación

Durante el 2025 estos fueron nuestros datos respecto a la rotación de nuestros colaboradores.

Genero	Voluntario	Involuntario
Mujer	1	2
Hombre	2	8



Compromiso y Clima Laboral

Condiciones Laborales

En VMS ENERGY estamos comprometidos en ofrecer buenas condiciones laborales a todos los colaboradores que forman parte de la empresa, en cualquier sede, asegurando un entorno de trabajo seguro, digno, saludable y ergonómico.

También nos preocupamos por todas las personas que trabajan dentro y fuera de nuestras instalaciones en virtud de los contratos de servicio que tenemos con proveedores, es por lo que invitamos e insistimos en que adopten y lleven a cabo las medidas necesarias para garantizar las condiciones de trabajo adecuadas.

Beneficios Sociales en la Plantilla

EN VMS ENERGY nos esforzamos por ofrecer beneficios más allá de lo que la ley nos exige para brindar las mejores condiciones posibles a todos nuestros colaboradores.

Permisos especiales con goce de sueldo:

- Por fallecimiento de familiar directo (cónyuge, hijos, padres, hermanos y abuelos), 3 días hábiles.
- Por matrimonio del colaborador (a), 5 días hábiles.
- Por nacimiento de un hijo 2 semanas para el padre.
- 3 días económicos.



Prestaciones superiores de VMS ENERGY

- Bonos para internet y luz
- Bono de 2000 por nuevo integrante en la familia
- Pastel de cumpleaños
- Prestación de celular
- Bono de 2000 por para cena romántica por contraer nupcias
- Entrega de presente por fallecimiento de un familiar cercano
- Servicio midoconline
- Premios por diferentes proyectos de VMS ENERGY
- Uniformes
- Kit de bienvenida





Trabajo Flexible

Por la fidelización del personal, se incorpora ciertas ventajas en el horario como flexibilidad y trabajo híbrido, lo anterior con la finalidad de brindar al empleado la oportunidad de mantener un equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal.

Permiso Parental

Comprendemos y celebramos la alegría y la responsabilidad que implica convertirse en padres. Por ello, otorgamos los permisos de descanso conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo. Adicionalmente, se concede un permiso de dos semanas para los **padres**, así como un **bono de apoyo de \$2,000** destinado a la adquisición de artículos para el nuevo integrante de la familia, aplicable únicamente en casos de **nacimiento o adopción**.



Es nuestra obligación proteger el derecho de nuestros colaboradores a ejercer la maternidad y la paternidad, brindándoles las facilidades necesarias para esta etapa tan importante de sus vidas.

Este 2025, 4 colaboradores tuvieron derecho a tomar el permiso parental.

Evento	N. Nacimiento
Nacimiento de niño	3
Nacimiento de niña	1

Clima Laboral

Buscando siempre la mejora en nuestras relaciones del personal, **VMS ENERGY** realiza dinámicas de integración para fomentar la socialización del personal, se realizan periódicamente retroalimentación de desempeño y si surgieran áreas de oportunidad trabajar en ellas, encuesta de clima laboral en donde se incluyen aspectos como beneficios no monetarios, sentido de pertenencia, seguridad e integración.



Happy Place to Work

Nos orgullece compartir que en 2025 iniciamos con el proceso del distintivo **Happy Place to Work**, un distintivo que avala nuestro compromiso con el bienestar, la satisfacción y la felicidad de nuestros colaboradores. Este distintivo refleja un entorno laboral basado en el respeto, la confianza, la colaboración y el desarrollo personal y profesional.

Ser un Happy Place to Work significa que fomentamos una cultura organizacional positiva, donde las personas se sienten valoradas, escuchadas y motivadas para dar lo mejor de sí mismas. Este logro es resultado del esfuerzo conjunto de todos nuestros colaboradores y reafirma nuestro compromiso de seguir construyendo un espacio de trabajo saludable, inclusivo y lleno de oportunidades.

Continuaremos impulsando iniciativas que fortalezcan el clima laboral y promuevan el equilibrio entre la vida personal y profesional, porque creemos que un equipo feliz es la base del éxito de nuestra organización.



Capacitación

Aprender forma parte de la cultura dentro de **VMS ENERGY**, por ello se fomenta que los empleados de todos los niveles valoren como ampliar sus conocimientos y habilidades por lo que se lleva un itinerario formativo de capacitación y/o cursos anuales para el desarrollo profesional del empleado dentro y fuera de la organización.

La finalidad de **VMS ENERGY** es retener y motivar a los colaboradores ofreciéndoles un plan de carrera atractivo y realista que les permita desarrollar sus habilidades a largo plazo.

Realizar estas formaciones no se debe de considerar como una recompensa, sino como un componente de desarrollo y mejora continua, es por ello que el departamento de Talento Humano apoya con la implementación de las herramientas necesarias y trabaja con los jefes para preparar los recursos fundamentales para el desarrollo continuo de las personas y la empresa.

Durante el 2025 impartimos un total de 1538 horas de capacitación.

Cabe mencionar que nuestras capacitaciones están registradas ante STPS

Durante 2025, estas fueron las capacitaciones otorgadas:

Nombre del curso	Asistentes
Seminario de Sueldos y Salarios	2
Inducción al Sistema Antisoborno	25
Inducción al Sistema de Gestión Integral	25
Variadores Triol AT-24	3
EcoStruxure Machine Expert Basic - Getting Started	2
EcoStruxure Machine Expert Logic: Basic Programming	1
EcoStruxure Plant: Introduction to Motor Control	1
Drive Sizing with Motion Sizer	1
Altivar 6100: Medium Voltage Drives	1
Industrial Automation Using EcoStruxure Automation Expert	1
Taller de Declaraciones Informativas de REPSE, ICSOE y SISUB	2
Generalidades de Los Primeros Auxilios, Hemorragias, (RCP)	21
Etica e Integridad Empresarial	42
Supervisor de Seguridad	4
Taller de SIROC para la industria de la Construcción	3
Empresas con Perspectiva de Género, Diversidad E Inclusión	43
Brigada Contra Incendio y Uso de Extintores	22
Búsqueda y Rescate	19
Primeros Auxilios	16
Inspector de Recubrimientos Básico, AMPP	1



Evaluación de desempeño

Conscientes de la importancia que implica tener una planificación adecuada para desarrollar el talento de nuestros colaboradores, mantenemos una evaluación de desempeño anual.

Esta identifica no sólo objetivos sino también oportunidades de mejora para incluir en futuras capacitaciones o cursos y así impulsar el talento en nuestra organización. De esta manera nuestros colaboradores pueden definir sus objetivos con base en las prioridades de la operación y aportar al cumplimiento de nuestras metas estratégicas.

Esta evaluación es aplicable para todos los colaboradores de VMS ENERGY

Por medio de este ejercicio se buscará mejorar lo siguiente:

- Identificar fortalezas y oportunidades de liderazgo.
- Recibir retroalimentación para el desarrollo
- Mejorar las habilidades de gerencias a través de una perspectiva más amplia



Valor Social Compartido

En VMS ENERGY somos conscientes de que para alcanzar nuestra visión de un futuro más justo y apto para todos; es necesario empezar a generar cambios alrededor de cada uno de nosotros. Desde hace tiempo trabajamos con diferentes instituciones de manera cercana para forjar y reforzar los vínculos que nos permitan actuar con sostenibilidad para tener un futuro próspero.

En 2025 realizamos nuestra segunda donación de tapitas de plástico, recolectadas de manera interna gracias a la participación de todos los colaboradores de VMS Energy. Con el fin de ampliar el alcance de esta iniciativa, también se invitó a los colaboradores a donar tapitas que ya no utilizaran en sus hogares.

Esta acción tiene como objetivo concientizar a más personas sobre esta buena práctica y contribuir a una causa social, ya que las donaciones se destinan a niños con diagnóstico de cáncer.



En 2025 otorgamos a 3 estudiantes la oportunidad de asistir a la Expo Eléctricon, la cual incluyó un recorrido guiado, demostraciones en todos los stands y conferencias especializadas relacionadas con su área de estudio. Esta iniciativa tuvo como objetivo fortalecer el conocimiento y la experiencia profesional de cada estudiante, acercándolos a las tendencias y prácticas del sector.

En el marco de nuestras acciones de responsabilidad social y ambiental, se llevó a cabo una jornada de plantación de árboles con la participación de todos los colaboradores de la empresa. Como resultado de esta actividad, se plantaron **30 árboles en el camellón cercano a nuestras oficinas**, contribuyendo a la mejora del entorno y a fortalecimiento de nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Todo el proceso se realizó en apego al marco legal y normativo vigente del municipio, garantizando el cumplimiento de los lineamientos ambientales correspondientes.



Adicionalmente, se contrató una agencia de servicios especializada para el mantenimiento integral de los árboles, el cual incluye fertilización, riego y podas, llevándose a cabo de manera semanal, con el objetivo de asegurar su adecuado desarrollo y conservación a largo plazo.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2026 (ODS)

Nuestro modelo de negocio se caracteriza por un enfoque sostenible y de creación de valor compartido, buscando contribuir activamente a la resolución de las problemáticas actuales en la sociedad y los desafíos globales.

Estamos comprometidos con la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Organización de las Naciones Unidas. Nos enfocamos en aquellos ODS en los cuales podemos aportar de manera significativa, de acuerdo a nuestra razón de ser, además de estar en línea con nuestro tipo de negocio, operación y los diferentes públicos que atendemos.

N° de Objetivo	Objetivo	Indicador	Medición		Periodicidad	Responsable
 	- Energía asequible y no contaminante - Acción por el clima	Gestión de las Emisiones de GEI	Eficiencia energética: Al empleado que demuestre mediante los recibos de luz anuales de su casa el consumo eficiente de la energía eléctrica. Equipo Verde: Al grupo de empleados que demuestre mediante algún proyecto / actividad que ejecute o aporte al medio ambiente en pro de VMS.		Anual	Nadia Villalobos /José Cambrón
	Industria Innovación e infraestructura	Capacitación y desarrollo profesional	8 horas de capacitación para cada persona		Anual	Nadia Villalobos /José Cambrón
	- Salud y bienestar - Trabajo decente y crecimiento económico	Salud y seguridad laboral	Distintivo Happy Place to Work	Examen médico para mejorar la salud	Anual	Nadia Villalobos
	Igualdad de genero	Diversidad y equidad de oportunidades	Contar con una persona con discapacidad física o motriz que cumpla con el perfil de un puesto administrativo		Anual	Nadia Villalobos
	Paz, justicia e instituciones solidas	Ética y anticorrupción	Quejas Antisoborno (Cero Eventos Repetitivo)		Trimestral	Germán Peraza
	Trabajo decente y crecimiento económico	Atracción y retención de talento	VMS School		Anual	José Cambrón
	Producción y consumo Responsables	Cadena de Suministros Sostenibles	*Contar con almenos un proveedor certificado en QHSE. *Contar con almenos 1 proveedor de logística comprometidos con el medio ambiente.		Anual	Germán Peraza



VMS ENERGY

VMSENERGY.COM